alternego
CONSEIL | FORMATION | RECHERCHE

Consultant(e) senior (CDI)

Créé en 2024, le groupe UTOPIES & AlterNego constitue aujourd'hui un acteur de référence de la transformation responsable des organisations, en réunissant au sein d'un même ensemble des expertises historiquement cloisonnées : RSE, climat et impact d'un côté ; transformations du travail, dialogue social et dynamiques humaines de l'autre.

Notre conviction est simple et structurante : les transformations environnementales ne tiennent pas sans transformations humaines, et inversement.

AlterNego, créée en 2010, est un cabinet de conseil, de recherche et de formation spécialisé dans les transformations du monde du travail. Il intervient auprès des organisations sur les enjeux de dialogue social, de coopération, de prévention des situations sensibles et d'accompagnement des transformations complexes, avec une approche profondément humaine, systémique et opérationnelle. Plus d'infos sur alternego.com.

UTOPIES, fondée en 1993, est un cabinet pionnier du conseil en développement durable et en stratégie d'impact. Reconnue pour ses travaux sur le climat, la nature, les stratégies de marques responsables et l'innovation positive, l'agence accompagne entreprises et territoires dans l'évolution de leurs modèles économiques, en combinant exigence stratégique, expertise technique et capacité d'influence. Plus d'infos sur utopies.com

Ensemble, les deux cabinets forment un acteur capable d'accompagner les dirigeants sur toute la chaîne de valeur du changement : stratégie, impact, gouvernance, organisation, pratiques managériales et engagement des parties prenantes.

C'est dans ce cadre exigeant, et en forte structuration que s'inscrit le recrutement d'un ou une Consultant.e senior (CDI).

Le/la Consultant(e) senior accompagne les organisations dans leurs enjeux de stratégie sociale, de transformation et de qualité de vie au travail. Il/elle contribue à concevoir et à mettre en œuvre des dispositifs conciliant performance, qualité du dialogue social et engagement des salariés. Il/elle intervient auprès des directions générales, directions des ressources humaines, managers, représentants du personnel et équipes, dans une posture de conseil, d'écoute et de recherche de solutions adaptées aux réalités de terrain.

Il/elle entretient une relation de confiance avec les clients, contribue à la qualité de l'expérience client et participe à l'identification de nouvelles opportunités d'accompagnement. Fort(e) de son expérience, il/elle développe progressivement une autonomie dans la conduite des missions et contribue au développement des expertises et des offres du cabinet.

Rattachement

Poste temps plein rattaché à la Direction du Pôle Dialogues Carrières & Inclusion
.

Responsabilités

1. Réalisation des missions de conseil

- Participer à l'analyse du besoin client et au cadrage des missions,
- Recueillir, analyser et synthétiser les informations utiles : documents sociaux, données RH, entretiens, questionnaires, retours de terrain et échanges avec les parties prenantes.
- Préparer et animer, en autonomie selon leur complexité, des entretiens individuels, des ateliers collectifs, ou des séances de restitution.
- Piloter la production d'analyses, notes de synthèse, diagnostics, recommandations, plans d'action et supports de présentation, en étant force de proposition.
- Assurer le suivi des actions engagées avec les clients et contribuer à l'évaluation de leurs effets.

2. Accompagnement du dialogue social et des transformations

- Analyser les impacts humains, organisationnels et sociaux des projets de transformation.
- Préparer les démarches d'information-consultation et de dialogue avec les représentants du personnel, notamment à travers la rédaction des supports dédiés.
- Participer à la préparation des supports de communication sociale et à la construction du plan de communication.
- Identifier les leviers de prévention et contribuer à l'élaboration de plans d'accompagnement du changement adaptés aux enjeux de chaque organisation.

3. QVCT, santé au travail et prévention des RPS

- Réaliser des diagnostics QVCT, des diagnostics des risques psychosociaux ou des analyses portant sur la charge de travail.
- Participer à l'évaluation des risques professionnels et à la mise à jour du document unique d'évaluation des risques professionnels.
- Contribuer à la définition de plans de prévention et de plans d'action QVCT pragmatiques, adaptés aux réalités opérationnelles.
- Assurer le suivi des actions mises en œuvre.

4. Dialogue social et formation

- Intervenir en appui des missions d'accompagnement à la négociation collective (état des lieux du climat social, cartographie des acteurs, préparation des négociations, corédaction d'accords collectifs, support de communication sociale…).
- En lien avec les différents « expert métier » du cabinet, contribuer à la structuration de l'offre de formation dédiée au dialogue social, actualiser ou concevoir des programmes et supports pédagogiques.
- Identifier les besoins des clients (Direction, DRH, représentants du personnel).
- Organiser le déploiement des formations, animer certaines sessions, coordonner les intervenants mobilisés et assurer le suivi de la qualité des actions réalisées.

5. Dynamique collective

- Contribuer à l'amélioration continue des méthodes, outils, et supports du cabinet.
- Capitaliser sur les retours d'expérience et les pratiques en fin de mission, et partager les enseignements utiles avec l'équipe afin de renforcer les compétences collectives.
- Assurer une veille sur les évolutions liées au dialogue social, au droit du travail, à la santé au travail, à la QVCT et aux transformations des organisations.
- Travailler en coopération avec les autres consultants et expertises du cabinet , notamment en participant activement aux projets transversaux et à la vie collective du cabinet.

6. Contribution au développement

- Contribuer à la préparation des propositions commerciales, réponses à appels d'offres et présentations clients, notamment s'agissant de l'offre de formation « dialogue social ».
- Participer, selon les opportunités, aux rendez-vous de prospection ou de suivi commercial.
- Concevoir des contenus de communication professionnelle : articles, publications, retours d'expérience, supports de webinaires ou de conférences.

Profil

- A partir de 3 ans d'expérience

Conditions

- CDI
- Une rémunération fixe à 44 K€ annuelle brute alignée avec les enjeux du poste.
- Un cadre de travail attentif à l'équilibre et aux conditions d'exercice, incluant :
  RTT, tickets restaurant, mutuelle et prévoyance, ainsi qu'une participation aux frais de téléphone.
- Poste basé à Paris, avec une organisation flexible intégrant du présentiel.
- Déplacements ponctuels à prévoir.

Pour postuler, merci de transmettre vos CV et lettre de motivation à l'adresse suivante en précisant dans l'objet « Consultant.e senior » : réf CS2026CDI à recrutement@alternego.com

Nous nous engageons chez ALTERNEGO à mener un recrutement inclusif et ouvert à toutes et tous, seules les compétences comptent.